

RELAZIONE ILLUSTRATIVA - COMUNE DI VILLA SANT'ANTONIO

Modulo 1 - Scheda 1.1

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	Accordo per la stipula del Contratto decentrato aziendale Normativo del 16.12.2014 – Pre intesa
Periodo temporale di vigenza	1 GENNAIO 2013 – 31 DICEMBRE 2015
Composizione della delegazione trattante	<p>Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Dott. Giorgio Sogos – Segretario pro Tempore Presidente Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): SIND. FP CGIL SIND. CISL FP SIND. UIL FPL R.S.U.: - Dott.ssa Elisa Ercoli Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle): SIND. FP CISL Delegato Rossella Ardu</p>
Soggetti destinatari	Personale dipendente non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	<p>Contratto decentrato aziendale normativo che disciplina gli istituti non economici che la legge e i CCNL riservano alla contrattazione decentrata, in particolare:</p> <ul style="list-style-type: none"> a) Norme garanzia servizi essenziali, b) Lavoro Straordinario e banca delle ore c) Criteri di riparto e destinazione delle risorse decentrate; d) Criteri, fattispecie, valori e modalità di corresponsione delle indennità di specifiche responsabilità, particolari responsabilità, maneggio valori, rischio, disagio, reperibilità e altro e) Criteri integrativi di valutazione delle progressioni orizzontali; f) Criteri generali per l'incentivazione della produttività e miglioramento dei servizi g) Criteri generali relativi all'applicazione dei sistemi premiali di produttività, nonché degli incentivi previsti da specifiche norme di legge; h) Criteri per il riparto di risorse aggiuntive mediante i cosiddetti "Piani di razionalizzazione della spesa"

		i) Criteri per l'incentivazione del personale parzialmente utilizzato per servizi in convenzione j) Criteri utili a favorire l'operatività del Comitato Unico di Garanzia relativamente ai compiti ad esso assegnati k) Linee di indirizzo per migliorare l'ambiente di lavoro (sicurezza nei luoghi di lavoro)
Rispetto dell'intero adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione.	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	Pre-intesa del 16.12.2014 inviata al Revisore in data 20/01/2015 In data 18/02/2015 è stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno
		Il Revisore ha/non ha posto rilievi
Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano degli obiettivi di performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009: Anno 2013: con Delibera della Giunta Comunale n. 90 del 16/12/2013; Anno 2014: con Delibera della Giunta Comunale n. 32 del 08/05/2014;	E' stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità con Delibera della Giunta Comunale n. 10 del 29/01/2014 e l'Amministrazione sta procedendo alla pubblicazione degli atti obbligatori previsti dalle norme sul sito internet all'interno della sezione "AMMINISTRAZIONE TRASPARENTE" ai sensi del D.lgs 33/2013 Si procede costantemente al rispetto dell'obbligo di pubblicazione di cui al D.lgs 33/2013, come da attestazioni del Nucleo di Valutazione pubblicata nella sezione Amministrazione Trasparente del Sito Ufficiale dell'Ente.
Eventuali osservazioni		

Modulo 2 - Illustrazione dell'articolato del contratto

(Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

a) *illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo, in modo da fornire un quadro esaustivo della regolamentazione di ogni ambito/materia e delle norme legislative e contrattuali che legittimano la contrattazione integrativa della specifica materia trattata;*

Il Contratto Decentrato Aziendale normativo siglato in data 16.12.2014 definisce i criteri e le regole specifiche demandate alla contrattazione locale dalla Contrattazione collettiva, per le annualità 2013-2015. In particolare definisce le fattispecie e i criteri specifici per varie voci di utilizzo delle risorse decentrate, da attuare nelle apposite sessioni negoziali di ripartizione delle risorse economiche.

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto decentrato integrativo:

Articoli 1 a 2	Le disposizioni preliminari e i primi due articoli del contratto decentrato riguardano disposizioni di carattere generale, relative a richiami normativi, decorrenza, tempi e durata, verifiche di attuazione e interpretazione autentica delle norme contrattuali decentrate.
Articoli 4-5	Vengono illustrate le norme di garanzia per i servizi pubblici essenziali in caso di sciopero e la presenza di soggetti politici alla fasi della contrattazione;
Articolo 6	Disciplina le disposizioni in materia di lavoro straordinario;
Articoli 7-13	Viene individuato l'utilizzo del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività (risorse decentrate) nonché, dettagliatamente, le indennità la cui disciplina è ancora riservata, per legge o per CCNL, alla contrattazione decentrata, con indicazione dei requisiti che fanno sorgere il diritto a percepire le predette indennità, nonché la loro quantificazione
Articoli 15-17	Riguardano la definizione dei sistemi premianti e di accesso alla produttività collegata alla valutazione delle performance, i compensi collegati a specifiche disposizioni di legge nonché i criteri di riparto di risorse aggiuntive derivanti da "Piani triennali di razionalizzazione della spesa"
Articolo 18	Riguarda gli incentivi per il personale parzialmente utilizzati per servizi in convenzione e da Enti tra loro convenzionati;
Articolo 19	Riguarda la valutazione ai fini della progressione economica;
Articolo 20	Disciplina l'incentivazione del personale parzialmente utilizzato per servizi in convenzione e da Enti tra loco convenzionati
Articolo 20-21	Disciplina l'istituto del telelavoro e linee di indirizzo per migliorare l'ambiente di lavoro (sicurezza nei luoghi di lavoro)
Articoli 22-23	Concernono il monitoraggio e le verifiche sull'applicazione del CDIA e le norme finali

b) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse del Fondo unico di amministrazione;

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato. Il CDIA non comporta stanziamento di apposite risorse, le quali sono oggetto di ripartizione in apposito accordo.

c) effetti abrogativi impliciti

Il contratto determina la definizione di nuovi criteri generali per la contrattazione per il triennio 2013-2015, adeguati alle disposizioni previste dal D.Lgs 150/2009. Il presente contratto decentrato integrativo, sulle materie dallo stesso trattate, sostituisce ogni precedente accordo sottoscritto.

Per le annualità precedenti (2010-2012) risultano in vigore:

CCDI normativo 2000/2001 allegato alla Del. G.C n. 71 del 15.11.2002 e utilizzato per le parti non in contrasto con le disposizioni del D.Lgs 150/2009 per la ripartizione delle risorse annualità 2010-2012

Pre-intesa tra la delegazione trattante di parte pubblica e di parte sindacale sull'utilizzo delle risorse decentrate per le annualità 2010– 2012 del 17.12.2014

d) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni del CCDI sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in applicazione dei sistemi di valutazione della Performance individuale e organizzativa vigenti nell'Ente.

e) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa - progressioni orizzontali – ai sensi dell'articolo 23 del Decreto Legislativo n. 150/2009

Le disposizioni del CDIA rispecchiano il principio di selettività, in quanto prevedono, una volta cessato il blocco in attuazione dell'art. 9 commi 1 e 21 del D.L. 78/2010 convertito con L. 122/2010, l'attribuzione ad una parte limitata di dipendenti ed in base a graduatorie formate in seguito ad apposita valutazione, collegata alla performance individuale.

Si precisa che non sono state previste nuove progressioni economiche orizzontali anche in virtù delle disposizioni di cui alla L.122/2010.

f) Illustrazioni risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

I criteri previsti nel CDIA collegano il sistema incentivante al raggiungimento di obiettivi strategici previsti nel PEG e Piano degli obiettivi di performance finalizzati al conseguimento di un maggiore livello di produttività e/o efficienza e/o efficacia dei servizi forniti dall'Ente.

Per gli anni 2013-2014 sono stati individuati gli obiettivi di performance:

- per l'anno 2013 con Del. G.C. n. 90 del 16/12/2013;
- per l'anno 2014 con Del. G.C. n. 32 del 08/05/2014;

Tali obiettivi sono stati validati dall'Organo di valutazione dell'Ente rispettivamente con verbale n. 02 del 10.11.2013 per l'anno 2013 e con verbale n. 01 del 04.04.2014 per l'anno 2014.

g) altre informazioni eventualmente ritenute utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto.

Nulla da segnalare.

Modulo I - La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

Come precisato nella relazione illustrativa, il Contratto Decentrato Aziendale siglato, è un contratto integrativo normativo che definisce le regole e i criteri generali concordati in sede integrativa di applicazione di istituti contrattuali, adeguati ai sensi dell'art. 65 del D. Lgs. 150/2009.

Pertanto le successive sezioni non risultano pertinenti, poiché compilate in se di accordo economico di ripartizione delle risorse decentrate.

Il Fondo per lo sviluppo delle risorse umane è stato costituito:

- per l'anno 2013 con Determinazione del Responsabile del Settore Finanziario n. 512/2014;
- per l'anno 2014 con Determinazione del Responsabile del Settore Finanziario n. 513/2014;

Gli stessi sono stati infine approvati con Deliberazione della G.C. n. 79 del 11.12.2014 avente ad oggetto **"Personale non dirigente. Fondo risorse decentrate – anni 2013-2014: presa atto costituzione fondi di parte stabile; autorizzazione incrementi di parte variabile; direttive per la contrattazione decentrata integrativa".**

Sezione I- Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato

Sezione II - Risorse variabili

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato

Sezione III - (eventuali) Decurtazioni del Fondo

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato

Sezione IV - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato

Sezione V - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposta a certificazione

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

La presente relazione, in ossequio a quanto disposto dall'art. 40 c. 3 sexies del D.Lgs 165/2001, così come modificato dal D. Lgs 150/2009 persegue l'obiettivo di fornire una puntuale e dettagliata relazione, dal punto di vista finanziario, circa le risorse economiche costituenti il fondo per le risorse decentrate e, dal punto di vista tecnico, per illustrare le scelte effettuate e la coerenza di queste con le direttive dell'Amministrazione.

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato