



COMUNE DI VILLA SANT'ANTONIO

Provincia di Oristano

Via Maria Doro n. 5 – 09080 Villa Sant'Antonio
mail: protocollo@comune.villasantantonio.or.it
pec: protocollo@pec.comune.villasantantonio.or.it
web: www.comune.villasantantonio.or.it
Tel. 0783/964017 – 0783/964146 fax 0783/964138
P.I.C.F. 00074670951

COPIA

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N. 37

OGGETTO: APPROVAZIONE PER LA MISURAZIONE E LA VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE AI SENSI DEL D.LGS. 150/09

del 14-04-2015

L'anno duemilaquindici ed addì quattordici del mese di aprile con inizio alle ore 09:00, **nella Casa Comunale**, si è riunita la Giunta Comunale **presieduta dal** Sindaco Antonello Passiu e **con l'intervento dei Signori**:

Passiu Antonello	Sindaco	P
Saccu Antonia Laura	Vice Sindaco	P
Atzori Pier Paolo	Assessore	P
Contena Bernardino Sebastiano	Assessore	P
Saccu Francesco	Assessore	A

Totale presenti n. 4 e assenti n. 1.

Assiste alla seduta il Segretario Comunale *Dott. Giorgio Sogos*.

Constatata la legalità dell'adunanza per il numero degli intervenuti il **PRESIDENTE** dichiara aperta la seduta.

LA GIUNTA COMUNALE

Visti:

- Il D.Lgs. 267/00 recante “Il Testo Unico sugli Enti Locali”;
- Lo Statuto Comunale;
- Il Regolamento degli Uffici e dei Servizi approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 8 del 31.01.2005;

Richiamato il D.Lgs. 165/2001 recante il “*Testo unico sul Pubblico Impiego*” e in particolare:

- L'art. 7, comma 5, secondo cui “*Le amministrazioni pubbliche non possono erogare trattamenti economici accessori che non corrispondano alle prestazioni effettivamente rese*”;
- L'art. 40, comma 3-bis, che stabilisce “*Le pubbliche amministrazioni attivano autonomi livelli di contrattazione collettiva integrativa, nel rispetto dell'articolo 7, comma 5, e dei vincoli di bilancio risultanti dagli strumenti di programmazione annuale e pluriennale di ciascuna amministrazione. La contrattazione collettiva integrativa assicura adeguati livelli di efficienza e produttività dei servizi pubblici, incentivando l'impegno e la qualità della performance ai sensi dell'articolo 45, comma 3. A tale fine destina al*

trattamento economico accessorio collegato alla performance individuale una quota prevalente del trattamento accessorio complessivo comunque denominato. Essa si svolge sulle materie, con i vincoli e nei limiti stabiliti dai contratti collettivi nazionali, tra i soggetti e con le procedure negoziali che questi ultimi prevedono”;

- *L'art. 45, comma 3, che recita “I contratti collettivi definiscono, in coerenza con le disposizioni legislative vigenti, trattamenti economici accessori collegati: a) alla performance individuale; b) alla performance organizzativa con riferimento all'amministrazione nel suo complesso e alle unità organizzative o aree di responsabilità in cui si articola l'amministrazione; c) all'effettivo svolgimento di attività particolarmente disagiate ovvero pericolose o dannose per la salute.”;*

Visto in particolare l'art. 7 del D.Lgs. 150/2009 in materia di “*Sistema di misurazione e valutazione della performance*” il quale prevede che le amministrazioni pubbliche valutano annualmente la performance organizzativa e individuale e a tale fine adottano con apposito provvedimento il Sistema di misurazione e valutazione della performance;

Atteso che il sistema di misurazione della performance è un insieme, coerente ed esaustivo delle metodologie, modalità, azioni che hanno ad oggetto la misurazione e valutazione della performance, poste in relazione con i soggetti e/o le strutture coinvolte nel processo, e la cui attuazione consente all'Ente di pervenire in modo, appunto, sistematico, a misurare e valutare la performance organizzativa e individuale;

Considerato che la funzione del sistema di misurazione e valutazione delle performance è svolta dagli Organismi indipendenti di valutazione della performance;

Considerato altresì che il Sistema di misurazione e valutazione della performance, individua:

- a) le fasi, i tempi, le modalità, i soggetti e le responsabilità del processo di misurazione e valutazione della performance;
- b) le procedure di conciliazione relative all'applicazione del sistema di misurazione e valutazione della performance;
- c) le modalità di raccordo e di integrazione con i sistemi di controllo esistenti;
- d) le modalità di raccordo e integrazione con i documenti di programmazione finanziaria e di bilancio;

Vista la delibera CIVIT 89/2010, ai sensi della quale, il sistema deve essere in grado di:

- migliorare, il sistema di individuazione e comunicazione dei propri obiettivi;
- verificare che gli obiettivi siano stati conseguiti;
- informare e guidare i processi decisionali;
- gestire più efficacemente sia le risorse che i processi organizzativi;
- influenzare e valutare i comportamenti di gruppi e individui;
- rafforzare l'accountability e le responsabilità a diversi livelli gerarchici;
- incoraggiare il miglioramento continuo e l'apprendimento organizzativo.

Vista la delibera CIVIT 104/2010 la quale rimette l'adozione del Sistema all'organo di indirizzo politico-amministrativo dell'amministrazione, prevendendo che il Sistema adottato venga pubblicato sul sito istituzionale, nel rispetto del principio di trasparenza totale, nonché trasmesso alla Commissione;

Preso atto che, la medesima delibera prevede il contenuto minimo necessario del suddetto sistema, quale, processo, fasi, tempi, modalità, soggetti e responsabilità, procedure di conciliazione, nonché le modalità di raccordo e integrazione con i sistemi di controllo esistenti, modalità di raccordo e integrazione con i documenti di programmazione finanziaria e di bilancio;

Vista la Deliberazione G.C. n. 15 del 29.01.2015, con la quale si è provveduto alla costituzione del Nucleo di valutazione per l'anno 2015;

Considerato che il Sistema di valutazione vigente, adottato dall'Ente con Deliberazione G.C. n. 29 del 14.04.2007, necessita di adeguamento alle disposizioni di cui al D.lgs 150/2009;

Considerato che, allo stato attuale, la valutazione del personale dipendente, è stata effettuata applicando la metodologia di valutazione, utilizzata già dal Nucleo di Valutazione per la valutazione dei Responsabili di Servizio, sulla base delle indicazioni riportate annualmente nelle deliberazioni della Giunta Comunale;

Ritenuto opportuno, tradurre l'attuale metodologia, in un documento con carattere di stabilità, rispondente alle caratteristiche dell'Ente;

Visto il Sistema di valutazione proposto dal Nucleo di Valutazione, adeguato ai principi previsti dai titoli II e III del D. Lgs. n. 150/2009, allegato al presente atto, così composto:

- a) Sistema di valutazione delle Performance dei Responsabili di Unità Organizzativa;
- b) Sistema di valutazione delle Performance del personale dei livelli;
- c) Sistema per la graduazione della Posizione dei titolari di Posizione Organizzativa.

Ritenuti gli stessi conformi alle caratteristiche dell'Ente e meritevoli di approvazione;

Acquisito il parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica, espresso dal Responsabile del Servizio Personale, ai sensi dell'art. 49, del D. Lgs. 267/2000;

Dato atto che non viene acquisito il parere favorevole in ordine alla regolarità contabile poiché il presente atto non comporta riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico-finanziaria o sul patrimonio dell'ente, ai sensi dell'art. 49, del D. Lgs. 267/2000 (*così come modificato dal D.L. 174/2012 conv. Legge 213/2012*);

Attesa la propria competenza ai sensi dell'art. 48 del D. Lgs. N° 267/2000;

Tutto ciò premesso;

DELIBERA

Di approvare, per le motivazioni espresse in premessa, il Sistema per la misurazione e valutazione della performance adeguato ai principi previsti dai titoli II e III del D. Lgs. n. 150/2009, allegato al presente atto, così composto:

- a) Sistema di valutazione delle Performance dei Responsabili di Unità Organizzativa;
- b) Sistema di valutazione delle Performance del personale dei livelli;
- c) Sistema per la graduazione della Posizione dei titolari di Posizione Organizzativa.

Di pubblicare il documento approvato sul sito internet dell'Ente e provvedere alla trasmissione dello stesso all'ex CIVIT, ora ANAC;

Di disporre la pubblicazione del presente atto all'Albo Pretorio on-line del Comune per giorni 15 consecutivi, secondo quanto disposto dall'art. 32 della legge n. 69/2009, e art. 124 del D.lgs 267/2000;

Di dichiarare la presente deliberazione, a seguito di separata, palese votazione, immediatamente eseguibile ai sensi e per gli effetti dell'art.134, c.4, DLgs.n.267/2000***

DELIBERA DI GIUNTA n.37 del
14-04-2015 COMUNE DI VILLA
SANT'ANTONIO

Il presente verbale previa lettura, è stato approvato e sottoscritto come appresso:

Il Sindaco
F.to Antonello Passiu

Il Segretario Comunale
F.to Dott. Giorgio Sogos

PARERI DI CUI ALL'ART. 49 DEL D.LGS 18/08/2000 N. 267

Parere Favorevole in ordine alla Regolarita' tecnica in merito alla proposta di cui alla presente deliberazione.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

F.to Antonello Passiu

Parere Favorevole in ordine alla Regolarita' contabile in merito alla proposta di cui alla presente deliberazione.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

F.to Antonello Passiu

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Si attesta che la presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo on-line dell'Ente all'indirizzo www.comune.villasantantonio.or.it il giorno 21-04-2015 e vi rimarrà pubblicata per 15 giorni consecutivi.

Il Segretario Comunale
F.to Dott. Giorgio Sogos

CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'

Certifico che la presente deliberazione è:

immediatamente esegibile (art. 134, comma 4, D. Lgs. 18 agosto 2000, n. 267).
Villa Sant'Antonio, 14-04-2015

Il Segretario Comunale
F.to Dott. Giorgio Sogos

Il presente atto per uso amministrativo in copia conforme all'originale.

Villa Sant'Antonio,

L'Impiegato Incaricato