

SCHEDA DI VALUTAZIONE DEL SEGRETARIO COMUNALE													
COMUNE DI _____										ANNUALITA'/PERIODO		2022	
SEGRETARIO COMUNALE:													
RESPONSABILITA' DI SERVIZIO AFFIDATE:													
PERFORMANCE ORGANIZZATIVA													
PESO COMPLESSIVO OBIETTIVI DI PERFORMANCE ORGANIZZATIVA (su 100)				VALUTAZIONE OBIETTIVI DI PERFORMANCE ORGANIZZATIVA							NOTE		
40													
OBIETTIVO		RISULTATO ATTESO		PESO	L'obiettivo non è stato avviato	L'obiettivo è stato avviato	L'obiettivo risulta interamente avviato	L'obiettivo è in itinere	L'obiettivo è stato realizzato solo parzialmente	L'obiettivo è stato realizzato in maniera soddisfacente			L'obiettivo è stato realizzato completamente
Descrizione Obiettivo		Descrizione Fase/Indicatore											
Inserire una X nella casella corrispondente alla descrizione coerente con il risultato ottenuto													
1													
2													
3													
4													
totale peso obiettivi					0	pesatura non corretta							
Totale punteggio obiettivi di Performance Organizzativa					0								
Totale punteggio obiettivi di Performance Organizzativa in percentuale					0,00%								
PERFORMANCE INDIVIDUALE													
PESO COMPLESSIVO OBIETTIVI DI PERFORMANCE INDIVIDUALE (su 100)				VALUTAZIONE OBIETTIVI DI PERFORMANCE INDIVIDUALE							NOTE		
30													
OBIETTIVO DI PERFORMANCE		RISULTATO ATTESO		PESO	L'obiettivo non è stato avviato	L'obiettivo è stato avviato	L'obiettivo risulta interamente avviato	L'obiettivo è in itinere	L'obiettivo è stato realizzato solo parzialmente	L'obiettivo è stato realizzato in maniera soddisfacente			L'obiettivo è stato realizzato completamente
Descrizione Obiettivo		Descrizione Fase/Indicatore											
Inserire una x nella casella corrispondente alla descrizione coerente con il risultato ottenuto													
1													
2													
3													

4											
totale peso obiettivi			0	pesatura non corretta							
Totale punteggio obiettivi di Performance Individuale			0								
Totale punteggio obiettivi di Performance Individuale in percentuale			0,00%								
COMPORTAMENTI PROFESSIONALI											
PESO COMPLESSIVO COMPORTAMENTI PROFESSIONALI (su 100)			VALUTAZIONE COMPORTAMENTI PROFESSIONALI					Commento sintetico alla valutazione			
30											
	COMPORTAMENTO OSSERVATO	COMPORTAMENTO ATTESO	PESO	Il comportamento e' insoddisfacente	Il comportamento presenta modalit� di interazione non adeguate	Il comportamento � adeguato ma presenta margini di miglioramento	Il comportamento � in linea con le aspettative di ruolo				Il comportamento supera le aspettative e determina un valore aggiunto per l'ente
Inserire una X nella casella corrispondente alla descrizione coerente con il comportamento											
	Collaborazione giuridico amministrativa, funzioni consultive e attivit� di rogito	Assistenza agli organi di governo e alla dirigenza per l'individuazione degli strumenti pi� idonei per consentire l'ottimale conseguimento degli obiettivi dell'amministrazione; Partecipazione con funzioni consultive e di assistenza alle riunioni del Consiglio e della Giunta, curandone la verbalizzazione; Rogito dei contratti nei quali l'ente � parte ed autentica delle scritture private ed atti unilaterali nell'interesse dell'Ente locale.	6								
	Capacit� di programmazione e controllo	Capacit� di pianificare le attivit�, stabilire le priorit� operative, controllare le attivit� strategiche, apportare i giusti correttivi.	6								
	Propensione al cambiamento e benessere organizzativo	Capacit� di favorire i processi di razionalizzazione e miglioramento organizzativo, di innovazione tecnologica	6								
	Capacit� di problem solving e promozione dell'immagine dell'Ente	Adattamento della gestione al mutamento degli indirizzi politico-amministrativi espressi dall'Organo politico; Ricerca di un rapporto aperto e comunicativo con gli amministratori e pronta evidenziazione dei problemi emergenti e delle possibili soluzioni	6								
	Capacit� di coordinamento del personale	Capacit� di fornire indicazioni puntuali e operative al personale sul corretto funzionamento dell'organizzazione Capacit� di individuare il fabbisogno formativo del personale Capacit� di valorizzare il potenziale del personale a disposizione	6								
totale peso obiettivi			30	pesatura corretta							
Totale punteggio comportamenti professionali			0								
Totale punteggio comportamenti professionali in percentuale			0,00%								

ESITO PERFORMANCE COMPLESSIVA							
VALUTAZIONE PERFORMANCE ORGANIZZATIVA	0,00	MASSIMO CONSEGUIBILE	40	PERCENTUALE DI REALIZZAZIONE		0,0%	
VALUTAZIONE OBIETTIVI DI PERFORMANCE INDIVIDUALE	0,00	MASSIMO CONSEGUIBILE	30	PERCENTUALE DI REALIZZAZIONE		0,0%	
VALUTAZIONE COMPORTAMENTO PROFESSIONALI	0,00	MASSIMO CONSEGUIBILE	30	PERCENTUALE DI REALIZZAZIONE		0,0%	
VALUTAZIONE COMPLESSIVA PERFORMANCE	0	PUNTEGGIO MASSIMO	100	CLASSE DI MERITO	I	CLASSE DI MERITO	0,0%

FIRMA VALUTATORE

LUOGO E DATA

FIRMA VALUTATO

LUOGO E DATA