

SCHEDA DI VALUTAZIONE PERSONALE DIPENDENTE											
COMUNE DI _____					ANNUALITA'/PERIODO		2022				
DIPENDENTE VALUTATO:											
SERVIZIO:											
RESPONSABILE DIP.O.:											
PERFORMANCE ORGANIZZATIVA											
PESO COMPLESSIVO OBIETTIVI DI PERFORMANCE ORGANIZZATIVA (su 100)			VALUTAZIONE OBIETTIVI DI PERFORMANCE ORGANIZZATIVA						NOTE		
<b>40</b>			PESO	L'obiettivo non è stato avviato	L'obiettivo è stato avviato	L'obiettivo risulta interamente avviato	L'obiettivo è in itinere	L'obiettivo è stato realizzato solo parzialmente		L'obiettivo è stato realizzato in maniera soddisfacente	L'obiettivo è stato realizzato completamente
OBIEKTIVO/SUB OBIEKTIVO	RISULTATO ATTESO	Descrizione obiettivo		Descrizione fase/indicatore	Inserire una x nella casella corrispondente alla descrizione coerente con il risultato ottenuto						
1				<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	
2				<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	
3				<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	
4				<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	
totale peso obiettivi			<b>0</b>	pesatura non corretta							
Totale punteggio Performance Organizzativa			<b>0</b>								
Totale punteggio obiettivi di Performance Organizzativa in percentuale			<b>0,00%</b>								
PERFORMANCE INDIVIDUALE											
PESO COMPLESSIVO OBIETTIVI DI PERFORMANCE INDIVIDUALE (su 100)			VALUTAZIONE OBIETTIVI DI PERFORMANCE INDIVIDUALE						NOTE		
<b>30</b>			PESO	L'obiettivo non è stato avviato	L'obiettivo è stato avviato	L'obiettivo risulta interamente avviato	L'obiettivo è in itinere	L'obiettivo è stato realizzato solo parzialmente		L'obiettivo è stato realizzato in maniera soddisfacente	L'obiettivo è stato realizzato completamente
OBIEKTIVO/SUB OBIEKTIVO	RISULTATO ATTESO	Descrizione obiettivo		Descrizione fase/indicatore	Inserire una x nella casella corrispondente alla descrizione coerente con il risultato ottenuto						
1				<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	
2				<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	

3														
4														
totale peso obiettivi			0	pesatura non corretta										
Totale punteggio Performance Individuale				0										
Totale punteggio obiettivi di Performance Individuale in percentuale				0,00%										
<b>COMPORTAMENTI PROFESSIONALI</b>														
<b>PESO COMPLESSIVO COMPORTAMENTI PROFESSIONALI (su 100)</b>				VALUTAZIONE COMPORTAMENTI PROFESSIONALI										
<b>30</b>														
	<b>COMPORTAMENTO OSSERVATO</b>	<b>COMPORTAMENTO ATTESO</b>	<b>PESO</b>	Il comportamento è insoddisfacente	Il comportamento presenta modalità di interazione non adeguate	Il comportamento è adeguato ma presenta margini di miglioramento	Il comportamento è in linea con le aspettative di ruolo	Il comportamento supera le aspettative di ruolo e determina un valore aggiunto per l'Ente	Inserire una x nella casella corrispondente alla descrizione coerente con il comportamento					
	Capacità relazionale	Capacità di gestire i rapporti interpersonali con colleghi e responsabili con capacità di collaborazione e spirito costruttivo	6											
	Autonomia	Capacità di gestire in piena autonomia i procedimenti assegnati sulla base delle disposizioni del responsabile	6											
	Capacità di adattamento al cambiamento	Capacità di innovare le procedure attraverso il corretto utilizzo delle nuove dotazioni tecnologiche a disposizione e innovazione delle procedure finalizzata al risultato	6						Commento sintetico alla valutazione					
	Capacità operativa	Capacità di utilizzare le proprie competenze nella gestione operativa dei procedimenti assegnati, garantendo capacità operativa e pragmatismo	6											
	Capacità propositiva	Capacità di proporre, sulla base della volontà dell'amministrazione, delle azioni finalizzate al raggiungimento degli obiettivi	6											
totale peso obiettivi			30	pesatura corretta										
Totale punteggio comportamenti professionali				0										
Totale punteggio comportamenti professionali in percentuale				0,00%										

ESITO PERFORMANCE COMPLESSIVA					
VALUTAZIONE PERFORMANCE ORGANIZZATIVA	0	MASSIMO CONSEGUIBILE	40	PERCENTUALE DI REALIZZAZIONE	0,0%
VALUTAZIONE OBIETTIVI DI PERFORMANCE INDIVIDUALE	0	MASSIMO CONSEGUIBILE	30	PERCENTUALE DI REALIZZAZIONE	0,0%
VALUTAZIONE COMPORTAMENTO PROFESSIONALI	0	MASSIMO CONSEGUIBILE	30	PERCENTUALE DI REALIZZAZIONE	0,0%
<b>VALUTAZIONE COMPLESSIVA PERFORMANCE</b>	<b>0</b>	<b>PUNTEGGIO MASSIMO</b>	<b>100</b>	<b>CLASSE DI MERITO</b>	<b>PUNTEGGIO FINALE</b>

FIRMA VALUTATORE

LUOGO E DATA

FIRMA VALUTATO

LUOGO E DATA