

SCHEDA DI VALUTAZIONE PERSONALE DIPENDENTE											
COMUNE DI _____								ANNUALITA'/PERIODO		2022	
DIPENDENTE VALUTATO:											
SERVIZIO:											
RESPONSABILE DI P.O.:											
PERFORMANCE ORGANIZZATIVA											
PESO COMPLESSIVO OBIETTIVI DI PERFORMANCE ORGANIZZATIVA (su 100)				VALUTAZIONE OBIETTIVI DI PERFORMANCE ORGANIZZATIVA						NOTE	
40											
	OBIETTIVO/SUB OBIETTIVO	RISULTATO ATTESO	PESO	L'obiettivo non è stato avviato	L'obiettivo è stato avviato	L'obiettivo risulta interamente avviato	L'obiettivo è in itinere	L'obiettivo è stato realizzato solo parzialmente	L'obiettivo è stato realizzato in maniera soddisfacente		
	Descrizione obiettivo	Descrizione fase/indicatore		Inserire una x nella casella corrispondente alla descrizione coerente con il risultato ottenuto							
1											
2											
3											
4											
totale peso obiettivi			0	pesatura non corretta							
Totale punteggio Performance Organizzativa			0								
Totale punteggio obiettivi di Performance Organizzativa in percentuale			0,00%								
PERFORMANCE INDIVIDUALE											
PESO COMPLESSIVO OBIETTIVI DI PERFORMANCE INDIVIDUALE (su 100)				VALUTAZIONE OBIETTIVI DI PERFORMANCE INDIVIDUALE						NOTE	
30											
	OBIETTIVO/SUB OBIETTIVO	RISULTATO ATTESO	PESO	L'obiettivo non è stato avviato	L'obiettivo è stato avviato	L'obiettivo risulta interamente avviato	L'obiettivo è in itinere	L'obiettivo è stato realizzato solo parzialmente	L'obiettivo è stato realizzato in maniera soddisfacente		
	Descrizione obiettivo	Descrizione fase/indicatore		Inserire una x nella casella corrispondente alla descrizione coerente con il risultato ottenuto							
1											
2											

3											
4											
totale peso obiettivi			0	pesatura non corretta							
Totale punteggio Performance Individuale			0								
Totale punteggio obiettivi di Performance Individuale in percentuale			0,00%								
COMPORTAMENTI PROFESSIONALI											
PESO COMPLESSIVO COMPORTAMENTI PROFESSIONALI (su 100)				VALUTAZIONE COMPORTAMENTI PROFESSIONALI					Commento sintetico alla valutazione		
30											
	COMPORTAMENTO OSSERVATO	COMPORTAMENTO ATTESO	PESO	Il comportamento è insoddisfacente	Il comportamento presenta modalità di interazione non adeguate	Il comportamento è adeguato ma presenta margini di miglioramento	Il comportamento è in linea con le aspettative di ruolo	Il comportamento supera le aspettative di ruolo e determina un valore aggiunto per l'Ente			
Inserire una x nella casella corrispondente alla descrizione coerente con il comportamento											
	Capacità relazionale	Capacità di gestire i rapporti interpersonali con colleghi e responsabili con capacità di collaborazione e spirito costruttivo	6								
	Autonomia	Capacità di gestire in piena autonomia i procedimenti assegnati sulla base delle disposizioni del responsabile	6								
	Capacità di adattamento al cambiamento	Capacità di innovare le procedure attraverso il corretto utilizzo delle nuove dotazioni tecnologiche a disposizione e innovazione delle procedure finalizzata al risultato	6								
	Capacità operativa	Capacità di utilizzare le proprie competenze nella gestione operativa dei procedimenti assegnati, garantendo capacità operativa e pragmatismo	6								
	Capacità propositiva	Capacità di proporre, sulla base della volontà dell'amministrazione, delle azioni finalizzate al raggiungimento degli obiettivi	6								
totale peso obiettivi			30	pesatura corretta							
Totale punteggio comportamenti professionali			0								
Totale punteggio comportamenti professionali in percentuale			0,00%								

ESITO PERFORMANCE COMPLESSIVA							
VALUTAZIONE PERFOMANCE ORGANIZZATIVA	0	MASSIMO CONSEGUIBILE	40	PERCENTUALE DI REALIZZAZIONE		0,0%	
VALUTAZIONE OBIETTIVI DI PERFORMANCE INDIVIDUALE	0	MASSIMO CONSEGUIBILE	30	PERCENTUALE DI REALIZZAZIONE		0,0%	
VALUTAZIONE COMPORTAMENTO PROFESSIONALI	0	MASSIMO CONSEGUIBILE	30	PERCENTUALE DI REALIZZAZIONE		0,0%	
VALUTAZIONE COMPLESSIVA PERFORMANCE	0	PUNTEGGIO MASSIMO	100	CLASSE DI MERITO		PUNTEGGIO FINALE	0,0%

FIRMA VALUTATORE

LUOGO E DATA

FIRMA VALUTATO

LUOGO E DATA