

SCHEDA DI VALUTAZIONE RESPONSABILE DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA																	
COMUNE DI _____															ANNUALITA' / PERIODO		2022
AREA/SETTORE:																	
RESPONSABILE DI SERVIZIO:																	
PERFORMANCE ORGANIZZATIVA																	
PESO COMPLESSIVO OBIETTIVI DI PERFORMANCE ORGANIZZATIVA (su 100)										VALUTAZIONE OBIETTIVI DI PERFORMANCE ORGANIZZATIVA							NOTE
40																	
Progressivo	OBIETTIVO DI PERFORMANCE	RISULTATO ATTESO	DIPENDENTI	PESO OBIETTIVO (da 1 a 10)			PESO RELATIVO	REPORT	PESO	L'obiettivo non è stato avviato	L'obiettivo è stato avviato	L'obiettivo risulta interamente avviato	L'obiettivo è in itinere	L'obiettivo è stato realizzato solo parzialmente	L'obiettivo è stato realizzato in maniera soddisfacente	L'obiettivo è stato realizzato completamente	
	Descrizione obiettivo	Descrizione fase/indicatore	Collaboratori coinvolti	importanza	impatto sulla comunità	onerosità				Inserire una X nella casella corrispondente alla descrizione coerente con il risultato ottenuto							
1				1			100,00%		40,0								
2							0,00%		0,0								
3							0,00%		0,0								
4							0,00%		0,0								
5							0,00%		0,0								
							100,00%	Totale peso obiettivi	40	pesatura corretta							
Totale punteggio obiettivi di Performance Organizzativa										0,0							
Totale punteggio obiettivi di Performance Organizzativa in percentuale										0,0%							
PERFORMANCE INDIVIDUALE																	
PESO COMPLESSIVO OBIETTIVI DI PERFORMANCE INDIVIDUALE (su 100)										VALUTAZIONE OBIETTIVI DI PERFORMANCE INDIVIDUALE							NOTE
30																	
Progressivo	OBIETTIVO DI PERFORMANCE	RISULTATO ATTESO	DIPENDENTI	PESO OBIETTIVO (da 1 a 10)			PESO RELATIVO	REPORT	PESO	L'obiettivo non è stato avviato	L'obiettivo è stato avviato	L'obiettivo risulta interamente avviato	L'obiettivo è in itinere	L'obiettivo è stato realizzato solo parzialmente	L'obiettivo è stato realizzato in maniera soddisfacente	L'obiettivo è stato realizzato completamente	
	Descrizione obiettivo	Descrizione fase/indicatore	Collaboratori coinvolti	importanza	impatto sulla comunità	onerosità				Inserire una X nella casella corrispondente alla descrizione coerente con il risultato ottenuto							
1				1			100,0%		30,0								
2							0,0%		0,0								
3							0,0%		0,0								
4							0,0%		0,0								
5							0,0%		0,0								
							100,0%	Totale peso obiettivi	30	pesatura corretta							
Totale punteggio obiettivi di Performance Individuale										0,00							
Totale punteggio obiettivi di Performance Individuale in percentuale										0,00%							

COMPORTAMENTI PROFESSIONALI										
PESO COMPLESSIVO COMPORTAMENTI PROFESSIONALI (su 100)					VALUTAZIONE COMPORTAMENTI PROFESSIONALI					Commento Sintetico alla Valutazione
30										
	COMPORTAMENTO OSSERVATO	COMPOERTAMENTO ATTESO	PESO	Inserire una X nella casella corrispondente alla descrizione coerente con il comportamento						
				Il comportamento è insoddisfacente	Il comportamento presenta modalità di interazione non adeguate	Il comportamento è adeguato ma presenta margini di miglioramento	Il comportamento è in linea con le aspettative di ruolo	Il comportamento supera le aspettative di ruolo e determina un valore aggiunto per l'Ente		
1	Capacità relazionale	Capacità di gestire i rapporti interpersonali con colleghi, collaboratori, amministratori e utenza in maniera propositiva e funzionale al funzionamento dell'organizzazione	3							
2	Capacità di gestione delle risorse umane	Capacità di guidare le risorse umane assegnate, attraverso la valorizzazione delle competenze, il giusto riconoscimento dei meriti e la differenziazione del trattamento a seconda delle diverse propensioni	3							
3	Orientamento al risultato	Capacità di gestire i servizi assegnati in funzione del risultato atteso, nel rispetto della normativa ma in una logica di risoluzione dei problemi e non di sola ricerca dei problemi nelle soluzioni prospettate	3							
4	Autonomia	Capacità di gestire in piena autonomia i servizi assegnati sulla base degli indirizzi, senza necessità di singole e puntuali disposizioni ai fini del perseguimento dei risultati attesi	3							
5	Innovazione tecnologica e procedurale	Capacità di innovare le procedure attraverso il corretto utilizzo delle nuove dotazioni tecnologiche a disposizione e innovazione delle procedure finalizzate al risultato	3							
6	Capacità operativa	Capacità di utilizzare le proprie competenze nella gestione operativa dei servizi assegnati, garantendo capacità operativa e pragmatismo	3							
7	Risposta agli indirizzi	Capacità di comprendere, elaborare e mettere in atto gli indirizzi degli amministratori nel perseguimento del valore pubblico	3							
8	Capacità propositiva	Capacità di proporre, sulla base della volontà dell'amministrazione, delle azioni finalizzate al raggiungimento degli obiettivi	3							
9	Gestione utenza	Capacità di fornire servizi agli utenti e gestire efficacemente le richieste provenienti dagli stessi. Capacità di garantire la soddisfazione dell'utenza	3							
10	Analisi e soluzione dei problemi	Capacità di individuare i problemi, processare e praticare soluzioni per il superamento delle criticità affrontate	3							
Totale peso obiettivi			30	pesatura corretta						
Totale punteggio comportamenti professionali			0							
Totale punteggio comportamenti professionali in percentuale			0,00%							
ESITO PERFORMANCE COMPLESSIVA										
VALUTAZIONE PERFORMANCE ORGANIZZATIVA			0	MASSIMO CONSEGUIBILE		40	PERCENTUALE DI REALIZZAZIONE		0%	
VALUTAZIONE OBIETTIVI DI PERFORMANCE INDIVIDUALE			0	MASSIMO CONSEGUIBILE		30	PERCENTUALE DI REALIZZAZIONE		0%	
VALUTAZIONE COMPORTAMENTO PROFESSIONALI			0	MASSIMO CONSEGUIBILE		30	PERCENTUALE DI REALIZZAZIONE		0%	
VALUTAZIONE COMPLESSIVA PERFORMANCE			0	PUNTEGGIO MASSIMO		100	CLASSE DI MERITO	II	PUNTEGGIO FINALE	0,0%

FIRMA VALUTATORE

LUOGO E DATA

FIRMA VALUTATO

LUOGO E DATA