

SCHEDA DI VALUTAZIONE RESPONSABILE DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA																	
COMUNE DI _____										ANNUALITA'/PERIODO	2022						
AREA/SETTORE: RESPONSABILE DI SERVIZIO:																	
PERFORMANCE ORGANIZZATIVA																	
PESO COMPLESSIVO OBIETTIVI DI PERFORMANCE ORGANIZZATIVA (su 100)								VALUTAZIONE OBIETTIVI DI PERFORMANCE ORGANIZZATIVA					NOTE				
40								PESO RELATIVO	REPORT	PESO	L'obiettivo non è stato avviato	L'obiettivo è stato avviato		L'obiettivo risulta interamente avviato	L'obiettivo è in itinere	L'obiettivo è stato realizzato solo parzialmente	L'obiettivo è stato realizzato in maniera soddisfacente
Progressivo	OBIETTIVO DI PERFORMANCE	RISULTATO ATTESO	DIPENDENTI	PESO OBIETTIVO (da 1 a 10)	Importanza impatto sulla comunità onerosità	Inserire una X nella casella corrispondente alla descrizione coerente con il risultato ottenuto											
1				1		100,00%		40,0									
2						0,00%		0,0									
3						0,00%		0,0									
4						0,00%		0,0									
5						0,00%		0,0									
						100,00%	Total peso obiettivi	40	pesatura corretta								
Totale punteggio obiettivi di Performance Organizzativa								0,0									
Totale punteggio obiettivi di Performance Organizzativa in percentuale								0,0%									
PERFORMANCE INDIVIDUALE																	
PESO COMPLESSIVO OBIETTIVI DI PERFORMANCE INDIVIDUALE (su 100)								VALUTAZIONE OBIETTIVI DI PERFORMANCE INDIVIDUALE					NOTE				
30								PESO RELATIVO	REPORT	PESO	L'obiettivo non è stato avviato	L'obiettivo è stato avviato		L'obiettivo risulta interamente avviato	L'obiettivo è in itinere	L'obiettivo è stato realizzato solo parzialmente	L'obiettivo è stato realizzato in maniera soddisfacente
Progressivo	OBIETTIVO DI PERFORMANCE	RISULTATO ATTESO	DIPENDENTI	PESO OBIETTIVO (da 1 a 10)	Importanza impatto sulla comunità onerosità	Inserire una X nella casella corrispondente alla descrizione coerente con il risultato ottenuto											
1				1		100,0%		30,0									
2						0,0%		0,0									
3						0,0%		0,0									
4						0,0%		0,0									
5						0,0%		0,0									
						100,0%	Total peso obiettivi	30	pesatura corretta								
Totale punteggio obiettivi di Performance Individuale								0,00									
Totale punteggio obiettivi di Performance Individuale in percentuale								0,00%									

COMPORTAMENTI PROFESSIONALI							Commento Sintetico alla Valutazione		
PESO COMPLESSIVO COMPORTAMENTI PROFESSIONALI (su 100)			VALUTAZIONE COMPORTAMENTI PROFESSIONALI				Commento Sintetico alla Valutazione		
30			PESO	Il comportamento è insoddisfacente	Il comportamento presenta modalità di interazione non adeguate	Il comportamento è adeguato ma presenta margini di miglioramento	Il comportamento è in linea con le aspettative di ruolo e determina un valore aggiunto per l'Ente		
Inserire una X nella casella corrispondente alla descrizione coerente con il comportamento									
1	Capacità relazionale	Capacità di gestire i rapporti interpersonali con colleghi, collaboratori, amministratori e utenza in maniera propulsiva e funzionale al funzionamento dell'organizzazione	3					Commento Sintetico alla Valutazione	
2	Capacità di gestione delle risorse umane	Capacità di guidare le risorse umane assegnate, attraverso la valorizzazione delle competenze, il giusto riconoscimento dei meriti e la differenziazione del trattamento a seconda delle diverse propensioni	3						
3	Orientamento al risultato	Capacità di gestire i servizi assegnati in funzione del risultato atteso, nel rispetto della normativa ma in una logica di risoluzione dei problemi e non di sola ricerca dei problemi nelle soluzioni prospettive	3						
4	Autonomia	Capacità di gestire in piena autonomia i servizi assegnati sulla base degli indirizzi, senza necessità di singole e puntuali disposizioni ai fini del perseguitamento dei risultati attesi	3						
5	Innovazione tecnologica e procedurale	Capacità di innovare le procedure attraverso il corretto utilizzo delle nuove dotazioni tecnologiche a disposizione e innovazione delle procedure finalizzate al risultato	3						
6	Capacità operativa	Capacità di utilizzare le proprie competenze nella gestione operativa dei servizi assegnati, garantendo capacità operativa e pragmatismo	3						
7	Risposta agli indirizzi	Capacità di comprendere, elaborare e mettere in atto gli indirizzi degli amministratori nel perseguitamento del valore pubblico	3						
8	Capacità propositiva	Capacità di proporre, sulla base della volontà dell'amministrazione, delle azioni finalizzate al raggiungimento degli obiettivi	3						
9	Gestione utenza	Capacità di fornire servizi agli utenti e gestire efficacemente le richieste provenienti dagli stessi. Capacità di garantire la soddisfazione dell'utenza	3						
10	Analisi e soluzione dei problemi	Capacità di individuare i problemi, processare e praticare soluzioni per il superamento delle criticità affrontate	3						
Totale peso obiettivi			30	pesatura corretta				Commento Sintetico alla Valutazione	
Totale punteggio comportamenti professionali				0					
Totale punteggio comportamenti professionali in percentuale				0,00%					
ESITO PERFORMANCE COMPLESSIVA									
VALUTAZIONE PERFORMANCE ORGANIZZATIVA			0	MASSIMO CONSEGUIBILE	40	PERCENTUALE DI REALIZZAZIONE	0%		
VALUTAZIONE OBIETTIVI DI PERFORMANCE INDIVIDUALE			0	MASSIMO CONSEGUIBILE	30	PERCENTUALE DI REALIZZAZIONE	0%		
VALUTAZIONE COMPORTAMENTO PROFESSIONALI			0	MASSIMO CONSEGUIBILE	30	PERCENTUALE DI REALIZZAZIONE	0%		
VALUTAZIONE COMPLESSIVA PERFORMANCE			0	PUNTEGGIO MASSIMO	100	CLASSE DI MERITO	II		
						PUNTEGGIO FINALE	0,0%		

FIRMA VALUTATORE

LUOGO E DATA

FIRMA VALUTATO

LUOGO E DATA