

**Nucleo di Valutazione**  
COMUNE DI VILLA SANT'ANTONIO

Verbale n° 3/2014

Alla cortese attenzione del Sindaco

Sede

Nel giorno 8 maggio 2014 alle ore 9,30 presso il palazzo comunale di Villa Sant'Antonio, il Nucleo di Valutazione si è riunito sul seguente ordine del giorno:

1. **Conclusione processo di valutazione finale anno 2013 avviato in data 4.4.2014;**
2. **Rendicontazione dei risultati e relazione sul funzionamento complessivo ciclo delle performance per l' anno 2013;**
3. **Varie ed eventuali**

COMPONENTI		Presente	Assente
Dott. Roberto Sassu	Segretario - Presidente	X	
Dott.ssa Emanuela Sias	Componente	X	

**Il Nucleo di Valutazione**

**Visto** l'art. 4 c. 2 lett. f) del D.Lgs. 150/09 in merito alla rendicontazione dei risultati;

**Visto** l'art. 14 c. 4 lett. a) del D.Lgs. 150/09 inerente il monitoraggio, da parte dell'organo di valutazione dell'ente, del funzionamento complessivo del Sistema della valutazione, della trasparenza e integrità dei controlli interni;

**Visto** il D.lgs 33/2013 in materia di pubblicità delle informazioni degli Enti e obblighi di pubblicazione sul Sito istituzionale nella sezione "Amministrazione Trasparente";

**Acquisito** lo schema riepilogativo compilato con i riferimenti relativi al rispetto degli obblighi normativi vigenti in materia di Trasparenza, Etica e Legalità;

**Completate** le procedure di verifica dei risultati conseguiti, per l'anno 2013, dai Responsabili delle posizioni organizzative di cui all'art. 8 del CCNL 31 marzo 1999, nel rispetto dei criteri definiti, come da propri Verbali predisposti in data odierna;

**PROCEDE**

Alla definizione della **rendicontazione dei risultati raggiunti dall'Ente nella relazione sul funzionamento complessivo del ciclo delle performance, anno 2013**, da presentare al Sindaco e agli organi di indirizzo politico-amministrativo dell'Ente, in conformità a quanto disposto dalla normativa vigente.

**Allegati**

- Relazione sul funzionamento complessivo ciclo delle performance, anno 2013 (allegato A)
- Atti propedeutici al processo di valutazione 2013 (allegato B)
- Modello di Relazione sulla Performance (allegato C)

**Nucleo di Valutazione**

F.to Dott. Roberto Sassu  
Segretario - Presidente

F.to Dott.ssa Emanuela Sias  
Componente

## COMUNE DI VILLASANT'ANTONIO

Provincia di Oristano

### **RELAZIONE SUL FUNZIONAMENTO COMPLESSIVO CICLO DELLE PERFORMANCE** **ANNUALITA' 2013**

Nel presente documento il Nucleo di Valutazione riferisce sul funzionamento complessivo del Sistema di Valutazione e nell'ambito della trasparenza e integrità dei controlli interni, mettendo in luce gli aspetti positivi e negativi nell'attuazione del ciclo di gestione della performance dell'Ente.

La predisposizione della Relazione rappresenta un momento di verifica della corretta applicazione da parte dell'Amministrazione comunale delle linee guida, delle metodologie e delle indicazioni contenute nel D.Lgs. 150/2009.

#### ***La Metodologia per la misurazione e valutazione della performance organizzativa ed individuale***

Il Nucleo di Valutazione evidenzia la necessità di approvare al più presto l'aggiornamento del Sistema di valutazione delle Performance dei titolari di posizione organizzativa e del personale dipendente, al fine di adeguarlo alle disposizioni del D.Lgs. 150/2009.

#### ***Il Piano degli obiettivi delle performance***

Il Nucleo di Valutazione, con proprio verbale n. 2 del 11.10.2013 ha proceduto all'individuazione del Piano degli obiettivi di performance organizzativa e individuale per l'anno 2013, approvati con Del. G.C. n. 90 del 16.12.2013.

Si evidenzia che, in ottemperanza a quanto previsto dal D.Lgs. 150/2009, il Piano degli obiettivi di Performance organizzativa e individuale 2013 presenta un discreto grado di allineamento ai principi di cui all' art. 4 comma 2 e all'art. 5 comma 2 del D.Lgs. 150/2009.

#### ***Obblighi in materia di Trasparenza e Anticorruzione***

Il Nucleo evidenzia di aver provveduto, quale atto propedeutico all'avvio del processo di valutazione, alla **verifica degli obblighi disposti dalle normative vigenti in materia di Trasparenza (D.Lgs. 33/2013) e Etica e Legalità (DL 190/2012)** come rilevabile dal documento riepilogativo degli obblighi normativi, allegato (Allegato B), compilato e validato dal Responsabile della Prevenzione della Corruzione e Responsabile della Trasparenza dell'Ente.

#### ***Proposte di miglioramento del ciclo di gestione della performance***

Il Nucleo di Valutazione invita l'Amministrazione, per il prossimo futuro, a definire gli obiettivi di performance in tempi più celeri e di provvedere all'implementazione del Piano delle Performance corredato di indicatori e degli elementi utili a favorire, nel tempo, una migliore organizzazione del lavoro.

### **RENDICONTAZIONE DEI RISULTATI**

In applicazione della Metodologia vigente nell'Ente, assolti gli oneri procedurali relativi al processo di misurazione e valutazione delle performance, il Nucleo di Valutazione predispone la rendicontazione dei risultati ottenuti dai Responsabili titolari di P.O. e li riconduce, in base all'esito della valutazione, alle classi di merito previste nel Sistema di valutazione vigente nell'Ente.

E' riportata di seguito la sintesi dei risultati conseguiti dai Responsabili titolari di P.O. conseguente alla definizione del processo di valutazione degli obiettivi di performance organizzativa e individuale per l'anno 2013 determinati mediante le apposite schede di valutazione di cui al Sistema di valutazione vigente nell'Ente e allegate al verbale del Nucleo di Valutazione predisposto in data odierna.

La classi di merito per l'accesso al premio vigenti nell'ente secondo la metodologia di valutazione vigente nell'ente sono come appresso illustrate:

### **RESPONSABILI TITOLARI DI P.O.**

#### **ESITI VALUTAZIONE E CLASSE DI MERITO PERFORMANCE INDIVIDUALE**

<b>DIRIGENTE/PO</b>	<b>ESITO VALUTAZIONE</b>	<b>CLASSE DI MERITO</b>
<b>Area Amministrativa- Finanziaria</b>	<b>99,60%</b>	
<b>Area Tecnica</b>	<b>77%</b>	

#### **ESITI VALUTAZIONE E CLASSE DI MERITO PERFORMANCE ORGANIZZATIVA**

<b>DIRIGENTE/PO</b>	<b>ESITO VALUTAZIONE</b>	<b>CLASSE DI MERITO</b>
<b>Area Amministrativa- Finanziaria</b>	<b>95%</b>	
<b>Area Tecnica</b>	<b>95%</b>	

### **LA RELAZIONE SULLA PERFORMANCE**

L' art. 10 comma 1 lett. b) del D.Lgs. 150/2009 dispone che ciascun ente, entro il 30 giugno di ogni anno, adotti un *“documento denominato “Relazione sulla performance” che evidenzia, a consuntivo, con riferimento all'anno precedente, i risultati organizzativi e individuali raggiunti rispetto ai singoli obiettivi programmati (...)”*. Il documento dovrà essere pubblicato nell'apposita sezione del sito istituzione dell'Ente previa validazione della stessa a cura dell'Organo di Valutazione. Si invita l'Ente, pertanto, a provvedere tempestivamente alla definizione della Relazione e alla trasmissione a questo Organo per la validazione.

A tal proposito, al fine di facilitare l'Ente nel rispetto di tale adempimento, si propone un modello che potrà essere utilizzato al fine della realizzazione della Relazione sulla Performance (Allegato C).