

NUCLEO DI VALUTAZIONE

Unione di Comuni "Alta Marmilla"

COMUNE DI VILLA SANT'ANTONIO

Verbale n. 1/2020

Nel giorno 13 luglio 2020 alle ore 10:30 il Nucleo di Valutazione si è riunito presso la casa comunale col seguente ordine del giorno:

1. Validazione obiettivi di Performance anno 2020

COMPONENTI		Presente	Assente
Dott.ssa Cristiana Dessì	Presidente	X	
Dott. Claudio Demartis	Componente		X

Il Nucleo di Valutazione

Visto l'art. 4 del D.Lgs. 165/01 "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche";

Visto l'art. 107 c. 3 del D.Lgs. 267/00 "Testo Unico delle Leggi sull'ordinamento degli Enti Locali";

Visto il D.Lgs. 150/2009 "Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni";

Visto il nuovo D.Lgs. 74/2017 "Modifiche al D.Lgs. 27 ottobre 2009 n. 150 in attuazione dell'art. 17 c. 1 lett. r della L. 7 agosto 2015 n. 124";

Visto il D.L. 174/2012, convertito in L. 213/2012, che prevede l'inserimento: "del Piano delle Performance e del Piano degli Obiettivi nel contesto organico del Piano esecutivo di gestione";

Visto l'All. n.4/1 al D.Lgs.118/2011 nel quale viene prevista l'approvazione del Documento Unico di Programmazione, che definisce le linee strategiche e operative di ciascun ente, dalle quali discende la programmazione esecutiva finalizzata alla valutazione della performance;

Vista la Del. G.C. n° 36 del 9.07.2020 il Documento Unico di Programmazione (DUP) approvato dell'Ente per il triennio 2020-2022;

Sentiti il Sindaco e la Responsabile del Servizio tecnico in apposito incontro volto ad validare gli obiettivi di performance organizzativa ed individuale per l'anno 2020;

Rilevato che gli obiettivi strategici, di processo e di performance organizzativa ed individuale definiti per l'anno in corso, individuati dell'Amministrazione in base alle priorità emerse presentano un discreto grado di allineamento ai criteri di cui all'art. 5 del D.Lgs. 150/2009 (Decreto Brunetta) ed alle nuove disposizioni in materia di performance di cui al D.Lgs. 74/2017 (Decreto Madia);

VALIDA

il piano degli Obiettivi di Performance dell'Ente per l'anno 2020, di cui si allega elenco al presente verbale (Allegato 1), evidenziando contestualmente la necessità, ove del caso, di implementare il Documento Unico di Programmazione adottato, attraverso la puntuale individuazione degli obiettivi operativi di riferimento.

DISPONE

L'assegnazione degli obiettivi ai propri collaboratori entro il termine perentorio di una settimana dall'approvazione.

Il Nucleo di Valutazione

Dott.ssa Cristiana Dessì
Presidente

COMUNE DI VILLA SANT'ANTONIO
Provincia di Oristano

OBIETTIVI DI PERFORMANCE ANNO 2020

OBIETTIVI DI PERFORMANCE ORGANIZZATIVA

- 1) Trasparenza amministrativa: pubblicazione tempestiva di tutti gli atti dell'Ente di competenza dei rispettivi servizi e costante aggiornamento della sezione "Amministrazione Trasparente" del sito istituzionale dell'Ente. Ogni servizio dovrà provvedere ad implementare e tenere aggiornate le informazioni oggetto di pubblicazione garantendo contestualmente l'accessibilità totale sulla base delle indicazioni/richieste dell'Agenzia per l'Italia Digitale.
- 2) Ridurre le opportunità di manifestazione di casi di corruzione mediante la corretta e completa attuazione di quanto previsto nel Piano di prevenzione della corruzione e della Trasparenza adottato dall'ente. Presidio sul monitoraggio delle attività intese come misure di contrasto alla illegalità con particolare riguardo agli obblighi delineati nel Piano dell'Ente. Attuazione delle misure generali e specifiche previste nel Piano per l'anno 2020 e rendicontazione in base a quanto previsto dallo stesso Piano. Garantire contestualmente un elevato standard degli atti prodotti in base alle risultanze dei controlli interni successivi predisposti nelle modalità previste dall'apposito Regolamento adottato dall'Ente ai sensi dell'art. 3 del DL 174/2012.
- 3) Tempestività dei pagamenti ai fornitori: mantenimento standard. Garantire per l'anno 2020 lo standard acquisito in merito ai tempi medi di pagamento dell'Ente, nel pieno rispetto dei tempi massimi previsti dalla normativa.

OBIETTIVI DI PERFORMANCE INDIVIDUALE

Tutte le Aree:

- 1) Garantire il monitoraggio sull'esecuzione delle prestazioni in attuazione dell'art. 31 c. 12 del D.Lgs. 50/2016 per ciascuna opera, servizio o fornitura e predisposizione report conclusivo.
- 2) In considerazione dell'assenza, a partire dal mese di dicembre 2019, di n° 3 unità di personale (n° 2 di cat. D e n° 1 di cat. B), si richiede a tutti gli uffici di collaborare al fine di garantire i servizi essenziali ai cittadini nel rispetto delle vigenti disposizioni normative. A tal proposito, i Responsabili provvederanno:
 - a) Alla pianificazione delle attività ed alla distribuzione dei compiti al personale attualmente in forza;
 - b) All'attivazione delle procedure di sostituzione del personale assente mediante la predisposizione degli atti e la realizzazione dei concorsi;
 - c) Al presidio e alla realizzazione delle attività proprie dei servizi di competenza.

